



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน
อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การวางแผนอัตรากำลังคน	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร เพื่อวางแผน อัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพิ่มรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระ งานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล กำระระดมความคิด ของ คณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอนเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p>
การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	<p>๑. การสรรหาและคัดเลือก ตำแหน่งผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๒. การสรรหาในตำแหน่ง สายปฏิบัติ</p> <p>๓. การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ที่กำหนดตำแหน่งใหม่และทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก</p>	<p>บรรจุ ๒ พ.ศ. ๖๕ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม สังกัด กองสวัสดิการสังคม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ (ผ่านการคัดเลือก บัญชี ก.อบต.ลว. ๓ มี.ค. ๖๕)</p> <p>รับโอน(ย้าย) ๔ เม.ย. ๖๕ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ในปฏิบัติการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๒๖ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>-ตำแหน่ง ยาม</p> <p>-ตำแหน่ง นักการภารโรง</p> <p>-ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ</p> <p>-ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การพัฒนาบุคลากร	<p>๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผน/ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ</p> <p>๒.ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>-พนักงานตำบลทั้งหมด ๑๖ คน พนักงานครู ๒ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน เข้ารับการอบรม ๑๖ คน คิดเป็น ๘๔.๒๑ %</p> <p>-ดำเนินการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอนเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-learning) การจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้</p>
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>๑.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒.กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>-การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแลกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	<p>๑.แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอนว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>-ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๓. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๔. กิจกรรมเคารพธงชาติทุกวันจันทร์</p>	<p>- คณะผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน เข้าร่วมฟังธรรมะ ณ วัดศรีสะอาด ม.๔ บ้านโคกคอน ต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย</p> <p>- พนักงานร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ หน้าเสาธง สวดมนต์ไหว้พระ ทุกวันจันทร์ เวลา ๘.๐๐ น.</p>
<p>การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร</p>	<p>๑.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p> <p>๒.จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล</p> <p>๓.จัดให้มีสวัสดิการค่าการศึกษาบุตร</p> <p>- จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน</p> <p>- การจัดกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่</p>	<p>-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</p> <p>-จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล</p> <p>-จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ หรือจิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน</p> <p>-จัดให้มีค่ารักษาพยาบาลให้กับให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ ที่มีสิทธิเบิก</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอนจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร ให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงาน ครูที่มีสิทธิเบิก</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอนจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับค่าเช่าบ้าน ให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิก</p> <p>- จัดกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ให้พนักงานทุกคนสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. บุคลากรไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน ในปีที่ผ่านมามีตำแหน่งที่ว่างที่ขอใช้บัญชี กสธ. แต่ผู้สอบผ่านและขึ้นบัญชีน้อย ทำให้ไม่เพียงพอในการบรรจุ และมีพนักงานส่วนตำบลโอน(ย้าย)
๒. เกิดการปรับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ ที่ไม่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่เป็นการมอบหมายงานตามความเหมาะสมและความพึงพอใจ เกิดการปรับเปลี่ยน ขั้นตอนการสอบทานงาน เนื่องจากบุคลากรยังขาดประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในเนื้องานนั้น ๆ

ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขการดำเนินงาน

กสธ.ควรเปิดสอบในตำแหน่งที่ขาดแคลนให้เร็วที่สุดเพื่อจะได้ส่งบุคลากรไปบรรจุในตำแหน่งว่างที่อยู่ในแผนอัตรากำลัง เพื่อให้การปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชนเป็นไปด้วยความรวดเร็ว เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน